

# HANDELSBETINGELSER

## Recruitmedk IVS

Midtermolen 2  
2100 København Ø  
CVR-nr.: 38450417

### 1. ANVENDELSE

Følgende handelsbetingelser er gældende for alle kunders brug af RecruitMes platform, tilbud, leverancer og andre ydelser, medmindre de udtrykkeligt måtte være fraveget ved anden skriftlig aftale mellem parterne. I nærværende betingelser anvendes "virksomheden" eller "kunden" om den eller de virksomheder, der agerer i et aftagerforhold i forhold til RecruitMe. RecruitMes platform omtales i nærværende som "platformen" eller "produktet".

### 2. DEFINITION AF PRODUKTET

RecruitMe leverer og faciliterer ledig arbejdskraft ved sin onlineplatform til brug for virksomheder der har behov for rekruttering ved både abonnementsordning. Produktet er en platform, der forbinder virksomheder og jobsøgende. På platformen kan en virksomhed oprette jobopslag, som er tilgængelige for alle jobsøgende. Virksomhederne skal ved oprettelsen beskrive stillingen, der ønskes besat, samt hvad denne stilling opstiller af krav. Platformen gør det let og overskueligt, at filtrere på forskellige parametre, således at den korrekte målgruppe kan defineres imødegås.

### 3. PRISER

RecruitMe tilbyder et produkt til tre forskellige abonnementspriser alt afhængig af bindingsperioden.

Priserne er:

1 måneders binding:	kr. 599,- pr. måned
6 måneders binding:	kr. 549,- pr. måned
12 måneders binding:	kr. 499,- pr. måned

RecruitMe forbeholder sig retten til at regulere ovenstående priser. Hvis priserne ændres, vil virksomhederne blive varslet om dette forinden. Alle priser ovenfor er angivet eksklusive moms og i Danske Kroner.

### 4. BETALING

Betaling foregår via kortbetaling. Ved registrering af et betalingskort, vil man som kunde skulle bekræfte dette via et autorisationslink. Hos RecruitMe benytter vi os af betalings siden QuickPay, hvilket betyder, at ingen af virksomhedernes kortoplysninger gemmes.

Kundens abonnement fornyes automatisk, indtil dette aktivt opsiges af kunden selv eller af RecruitMe.

RecruitMe modtager betaling via: Visa/Dankort og MasterCard.

Kunden vil månedligt modtage en kvittering på den pågældende abonnementsstjeneste.

Såfremt virksomhedens betalingskort skulle udløbe og betalingen derfor ikke kan gå igennem, vil virksomheden modtage en mail herom, hvilken fremsendes til virksomhedens oplyste mail. Denne mailadresse kan altid ændres inde på platformen.

### 5. FORTRYDELSESRET

Fortrydelsesretten efter de af Forbrugeraftalelovens kapitel 3 og 4 fremgående regler ophører fra det tidspunkt, hvorfra kunden får adgang til anvendelse af platformen, og sker derfor på tidspunktet for købet af et abonnement.

### 6. OPSIGELSE AF SAMARBEJDE

En virksomhed kan kun opsiges samarbejdet og eventuelle abonnementsaftaler ved aktivt selv at afmelde sit abonnement på RecruitMes platform ved dennes normale login. Opsigelsesvarslet er: løbende måned + en måned.

### 7. KOMMUNIKATION

Alt kommunikation mellem RecruitMe og dets kunder skal foregå per mail via: [hello@recruitme.dk](mailto:hello@recruitme.dk).

### 8. IMMATERIELLE RETTIGHEDER

Alle immaterielle rettigheder der vedrører software og indhold hører til RecruitMes ejendomsret, og må ikke benyttes uden skriftlig aftale herfor af andre end RecruitMe selv.

### 9. PERSONDATA

RecruitMes behandling af persondata sker under iagttagelse af Persondataloven og Databeskyttelsesforordningen (GDPR). RecruitMe er tillige dataansvarlig for de på hjemmesiden behandelende persondata, og har derfor foretaget en række foranstaltninger, der skal beskytte persondata mod uvedkommendes kendskab, ved dens behandling via hjemmesiden, samt beskyttelse mod fortabelse og forringelse af data.

Såfremt det ønskes, kan brugere af RecruitMes platform eller hjemmeside rette kontakt til RecruitMe for oplysninger om, hvilke data som behandles om netop dem, eller såfremt man som kunde ønsker data ændret eller slettet. Dataene er dog ikke beskyttet ved kryptering under transmission og ej heller ved den efterfølgende opbevaring heraf.

Alle persondataoplysninger opbevares i op til fem år indtil disse slettes, og opbevares kun, for dermed at kunne opfylde sine forpligtelser i forbindelse med sin forretning. Der foretages dog ikke sletning af oplysningerne, såfremt oplysningerne stadig er relevante for RecruitMe, fordi der stadig forestår et erhvervsmæssigt forhold mellem brugeren og RecruitMe.

Ved accept af handelsbetingelserne, giver man som bruger lov til, at visse relevante og begrænsede oplysninger tilgås virksomhederne som RecruitMe indgår partnerskaber med. Ingen af de registrerede personlige oplysninger, bliver dog på noget tidspunkt overdraget, gjort tilgængelige eller solgt til tredjemand, med mindre dette er nødvendigt for at opfylde den enkelte aftale.

Virksomhederne er ligeledes ansvarlige for overholdelse af de forskrevne gældende regler for persondata og behandlingen heraf i overensstemmelse med ovenstående.

## **10. PRODUKTANSVAR**

RecruitMe er kun ansvarlig for dets produkter og ydelser i det omfang, at det kan bevises, at skaden direkte skyldes fejl og mangler fra driften heraf, med undtagelse for de af nedenstående anførte betingelser i ansvarsfraskrivelse.

Såfremt RecruitMe har indgået samarbejde om levering af et samlet produkt eller ydelse til en køber/bruger, så hæfter RecruitMe alene for de produkter, som RecruitMe har leveret.

## **11. ANSVARFRASKRIVELSE**

RecruitMe kan ikke stilles til ansvar for forholdet mellem den enkelte jobsøgende og virksomhederne, der tilbyder de ledige stillinger, det være sig både gældende i forhold til eventuelle komplikationer ved: en virksomheds misligholdelse af aftalen overfor den jobsøgende, herunder manglende oplysninger i jobopslag, samt en jobsøgendes misligholdelse af aftalen til virksomheden.

RecruitMe hæfter derfor ikke for eventuelle driftstab, skader, øvrige omkostninger eller tab af nogen anden art, der er forbundet med forholdet mellem de enkelte jobsøgende og de respektive virksomheder.

Ligeledes er det alene virksomhedens ansvar at overholde gældende dansk lovgivning omkring markedsføring og brugen heraf. RecruitMe fraskriver sig tilmed ethvert ansvar for eventuelle misfortolkninger, som skulle opstå i forbindelse med samarbejdet mellem virksomheden og den enkelte influencer.

Endvidere kan RecruitMe ikke stilles til ansvar for eventuelle tab, der skyldes nedbrud, forsinkelser og/eller fejl på platformen eller hjemmesiden. Det gør sig tillige gældende for brugen af øvrige platforme, såsom sociale mediekkanaler og kommunikationsplatforme. Se endvidere punktet om Force Majeure nedenfor.

Der tages forbehold for eventuelle utilsigtede fejl og mangler ved de anvisninger eller informationer, der tilgår brugerne på RecruitMes platform, hjemmeside eller øvrige kommunikationskanaler. RecruitMe kan derfor ikke stilles til ansvar for nærværende forhold.

## **12. FORCE MAJEURE**

Ingen af parterne i denne aftale skal være ansvarlig for eventuelle fejl eller forsinkelser i udførelsen af deres forpligtelser, hvor sådanne fejl eller forsinkelser skyldes enhver årsag, som ligger uden for rimelig kontrol af denne part. Sådanne årsager omfatter, men er ikke begrænset til, strømsvigt, svigt af internetforbindelse grundet internetudbyderen, strejke, uroligheder, brand, oversvømmelse, storme, jordskælv, terrorhandlinger, krigshandlinger, statslig indgriben eller enhver anden begivenhed, som ligger uden for kontrol af den pågældende part.

## **13. TVISTER**

Eventuelle tvister mellem kunden og RecruitMe skal afgøres ved byretten i København som rette værneting i første instans. Eventuelle tvister skal behandles i overensstemmelse med gældende danske lovgivning.